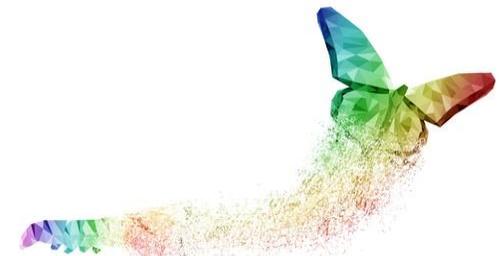


Change ist gut, allerdings nicht genug.

Warum eine resiliente Zukunft mehr als Change braucht



shutterstock.com - 1046072329

Change ist gut, allerdings nicht ge

Hans Blumenberg
Schiffbruch
mit Zuschauer
Paradigma einer Daseinsmetapher
suhrkamp taschenbuch
wissenschaft



Und sie sägten an den Ästen, auf denen sie saßen
und schrien sich ihre Erfahrungen zu, wie man
besser sägen könne. Und fuhren mit Krachen in
die Tiefe. Und die ihnen zusahen beim Sägen
schüttelten die Köpfe und sägten kräftig weiter.

(Bertolt Brecht)

gutezitate.com



Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Präventiv

kurativ

palliativ

Vorsorge

Reförmchen – Reformen –

palliativ

Intensivstation

Heilung möglich durch kleine Kurskorrekturen,
Optimierungen, Effizienzsteigerungen,
Restauration der Gegenwart

Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.



Sind Sie optimistisch, hoffnungsvoll, pessimistisch
oder possibilistisch?

Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Sind Sie TINA, TATA oder TAMARA?

TINA: There Is **N**o **A**lternative!

TATA: There **A**re **T**housands of **A**lternatives!

TAMARA: There **A**re **M**any **A**nd **R**ealistic **A**lternatives!

Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.



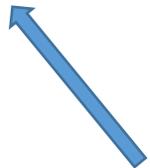
Zählen Sie eher zu den Stabilitätsaffinen oder den Veränderungswilligen?

Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Utopie

Illusion-Vision



Präsentopie

Kopf in Sand, Stillstand



Retropie

Früher war es besser.



Dystopie

Schwarz sehen.



G E G E N W A R T

Zu welcher Zukunftsvorstellung tendieren Sie?

Change ist gut, allerdings nicht genug.



**„Die Zukunft, die wir wollen,
muss erfunden werden. Sonst
bekommen wir eine, die wir
nicht wollen.“**

Joseph Beuys

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Warum eine resiliente Zukunft nicht Change braucht, sondern mehr: **Transformation**



shutterstock.com · 1046072329

Change ist gut, allerdings nicht genug.

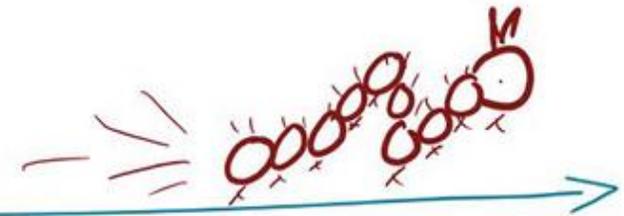
Change



Startpunkt:
Analyse des Status Quo
mit den Problemen



Change Projekt(e) mit klaren Zielen wohin
es gehen und was erreicht werden soll
Fixe Zeitplanung, Maßnahmen und Tools
um die Probleme zu lösen



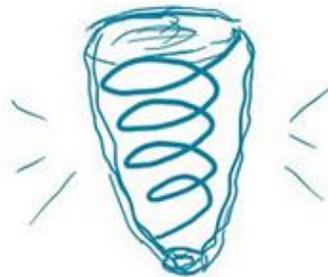
Verbessertes System:
Bessere Version als vorher

Change ist gut, allerdings nicht genug.

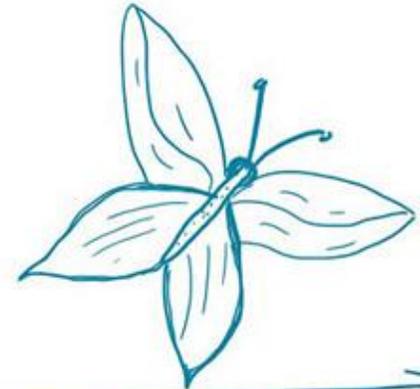
Transformation



Klarer Zweck und
vage Zukunftsvisionen



Mitgestaltung bei Experimenten und iterative
Lernschleifen
> Zielt auf die Veränderung von Ansichten ab
> Fließender Prozess & progressive Planung



Neu erfundene
Organisation

Change ist gut, allerdings nicht genug.

„Transformation ist ein Wandel, der immer mit einem Paradigmenwechsel verbunden ist, denn bei einer Transformation werden die Spielregeln, Gesetzmäßigkeiten und der Referenzrahmen des Systems verändert. Es geht nicht nur um graduelle Verbesserungen und Optimierungen, um adaptierte Formen des Bestehenden. Transformation verlangt von uns, neu zu denken, uns neu zu sortieren und zu prüfen, was funktional und was dysfunktional ist.“

Reza Razavi: Die Magie der Transformation, 2022

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Was genau soll sich transformieren?

„Es braucht „... nicht nur eine Reform der Zustände, sondern vor allem auch eine Reform der Gesinnung“.



Kardinal Franz König (2004):
Gedanken für ein erfülltes Leben

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Fünf Voraussetzungen für Transformation (nach Razavi 2022)



- Bereitschaft für Veränderungen und Veränderungskompetenz
 - Zwang oder Leidensdruck
- Neue Erkenntnisse und neue Erlebnisse
 - Belohnung
- Langer Atmen und Geduld

Change ist gut, allerdings nicht genug.



Resiliente Zukunft braucht ...

Widerstandsfähigkeit („persistence“)
Anpassungsfähigkeit („adaptability“)
Transformationsfähigkeit („transformability“)

(nach Holling et. al. 2002)



Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.

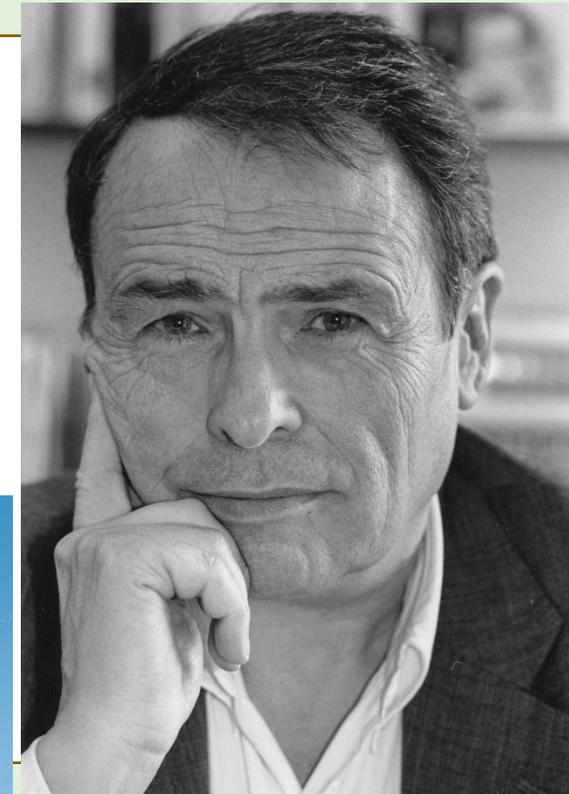
Welches innere Bild haben Sie selbst von der Zukunft Ihres eigenen Alters? Imaginieren Sie eine Zukunft, für Ihr eigenes Alter, wie Sie es sich wünschen.



Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Welche Doxa haben Sie in Bezug auf
Alter(n), Betreuung und Pflege?



Change ist gut, allerdings nicht genug.

Was genau soll sich transformieren?

Der Dreh- und Angelpunkt unserer Gesellschaft
Welchen DAP haben wir jetzt?



Change ist gut, allerdings nicht genug.

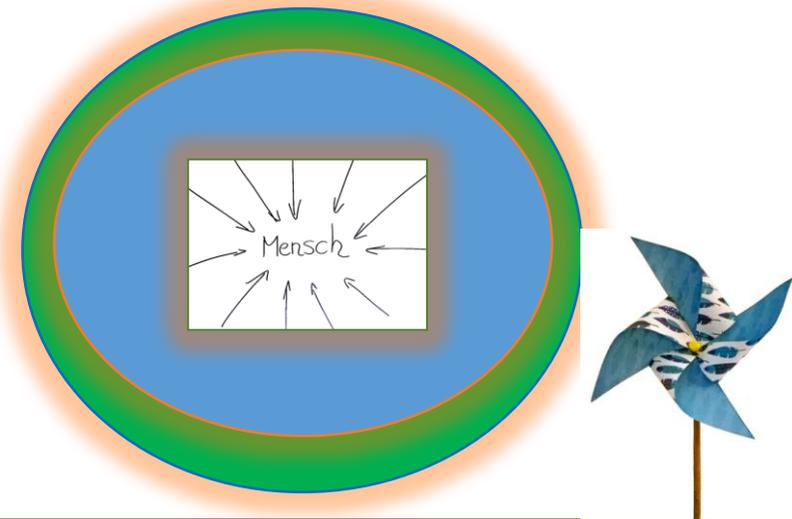
Dreh- und Angelpunkt für alle Stakeholder

CARE IN ALL

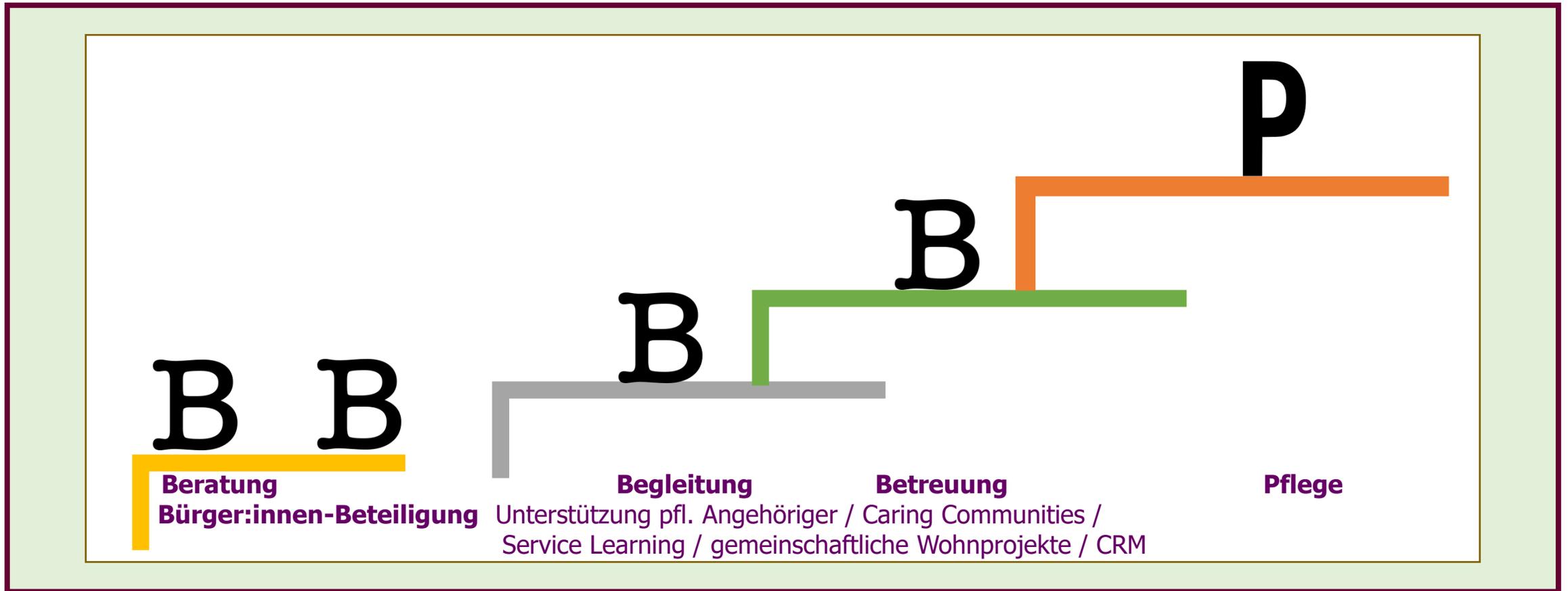
Unweigerlich Aufwertung der sorgenden Dienstleistungsberufe = Triple



- ✓ Anerkennung
- ✓ Akzeptanz als Profession
- ✓ Attraktivierung



Change ist gut, allerdings nicht genug.



Change ist gut, allerdings nicht genug.

Wertschätzung



Werte und intrinsische Motivation sind das Rückgrat der Pflege.
Die Werte der Pfleger:innen schätzen statt Wertschätzungsmanagement

„Wenn ich selbst alt bin, möchte ich in diesem Haus betreut und gepflegt werden, in dem ich jetzt arbeite.“

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Neues Narrativ schaffen durch Superspreeder

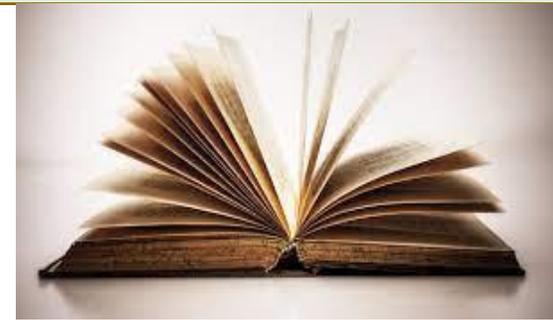
- ✓ Testimonials, Vorbilder, Peers
- ✓ jenseits des „Opfermoralismus“ und des heroischen Heldentums



Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.

Es wird einmal gewesen sein...



Was würde wohl Ihrer Meinung nach jemand, der oder die unsere Zeit in 100 Jahren erklären sollte, über unsere aktuelle Situation in der Altenbetreuung und –pflege sagen?

Gedankenexperiment

Change ist gut, allerdings nicht genug.

**Ich danke für die Aufmerksamkeit und fürs
Mitmachen!**



shutterstock.com · 1046072329

Change ist gut, allerdings nicht genug.

BILDNACHWEISE:

<https://www.pinterest.de/pin/669910513320012205/>

[Schiffbruch mit Zuschauer – Wikipedia](#)

[in die Zukunft blicken Stock-Illustration | Adobe Stock](#)

[männchen lupe Zukunft Stock-Illustration | Adobe Stock](#)

[Enthüllung: Die Lebenslügen des Jahrhundertkünstlers Beuys - WELT](#)

[artissimo.berlin - Wamdspiegel, Spiegel,](#)

[Darmstädter Tage der Transformation 2021 \(schader-stiftung.de\)](#)

[426.759 Transformation Images, Stock Photos & Vectors | Shutterstock](#)

[Warum wir echte Transformation und nicht Change brauchen - WU Executive Academy](#)

[Die Magie der Transformation: Wie wir Zukunft in Wirtschaft und Gesellschaft gemeinsam gestalten \(Haufe Fachbuch\) - Razavi, Reza - Amazon.de: Bücher](#)

[Pierre Bourdieu – Wikipedia](#)

[Schild 51 - Denken verboten Stock-Illustration | Adobe Stock](#)

[In Gedenken an Kardinal Franz König \(erzdioezese-wien.at\)](#)

[Geldsack Bilder – Durchsuchen 781,483 Archivfotos, Vektorgrafiken und Videos | Adobe Stock](#)

[Macht in der Kita konstruktiv ausüben | kindergarten heute \(herder.de\)](#)

[Warum ist bei manchen Menschen der zweite Zeh größer als die Großzehe? - Hamburger Abendblatt](#)

[Paartherapeut über Fürsorge und Selbstfürsorge: Wo liegen die Grenzen beim Partner, Freunden und Familie? \(rnd.de\)](#)

<https://www.spiegel.de/fotostrecke/leuchttuerme-fotostrecke-108481.html>

<https://pixers.at/aufkleber/einsam-gebogenen-baum-durch-das-meer-kuste-62868715>

[Mensch im Wandel: Resilienz \(mensch-im-wandel.de\)](#)

[Windrad \(Kinderspielzeug\) – Wikipedia](#)

<https://create.vista.com/de/photos/aliviado/>

["Altes Buch" Bilder – Durchsuchen 404 Archivfotos, Vektorgrafiken und Videos | Adobe Stock](#)